

**ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ PAIDEIA****Capítol I. Denominació i personalitat**

**Article 1.-** Es constitueix a la ciutat de Barcelona una Fundació que es denomina Fundació Paideia, sense ànim de lucre, que es regirà per la voluntat fundacional i per les normes que, en interpretació d'aquella, dicti el Patronat. Tot això amb subjecció a la legislació de la Generalitat de Catalunya.

**Article 2.-** La Fundació té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat jurídica d'obrar des de que queda constituïda legalment, sense altres limitacions que les que imposin expressament les lleis o aquests estatuts.

**Capítol II. Finalitats, activitats i àmbit d'actuació**

**Article 3.-** La Fundació Paideia té com objectiu promoure la defensa dels drets i la dignitat de les persones amb disminució psíquica a través de l'educació, la formació, la promoció laboral, l'ocupació, les pràctiques esportives i la integració social, així com la sensibilització de la societat i les administracions públiques.

Amb aquesta finalitat la Fundació crearà, gestionarà o prestarà tots els serveis que consideri necessaris per a contribuir a l'enriquiment personal i al benestar de les persones ateses millorant la seva qualitat de vida i la de la seves famílies

Les activitats relacionades amb els fins de la Fundació hauran de ser dutes a terme per professionals amb la titulació corresponent i segons les normes que específicament les regulin, mitjançant l'obtenció, si escau, dels permisos pertinents.

La Fundació exerceix les seves funcions principalment a Catalunya.

**Capítol III. Beneficiaris**

**Article 4.** Podran ser beneficiaris de la Fundació aquelles persones que estiguin dintre del seu objecte i finalitat o qualsevol altres que el Patronat pugui determinar amb caràcter discrecional, de forma que ningú pugui al·legar, ni individualment ni col·lectivament, davant la Fundació cap dret d'ús ni gaudir dels beneficis o ajudes que la Fundació confereixi, ni imposar la seva atribució a persones determinades.

L'elecció dels beneficiaris s'efectuarà pel Patronat amb criteris d'imparcialitat i no discriminació entre les persones que reuneixin les circumstàncies següents: formar part del sector de població atès per la Fundació, demandar la prestació o servei que la Fundació pugui oferir i que compleixin els requisits específics que, complementàriament, pugui acordar el Patronat.

**Capítol IV. Domicili**

**Article 5.** El domicili social de la fundació serà a la ciutat de Barcelona, carrer Montnegre núm. 36-42.

07/2015



Fundació  Paideia

C/Monnegre.36-42  
08029. Barcelona  
Telf. 93.203.75.64

#### Capítol V. Dotació i aplicació dels recursos

Article 6. La dotació inicial de la Fundació queda constituïda pels béns i drets aportats a l'acte fundacional, i es pot augmentar amb els béns de qualsevol naturalesa que, a títol gratuït, la Fundació adquireixi amb destinació expressa a l'augment del capital fundacional. Aquest increment de la dotació s'ha de notificar al Protectorat en el moment de la presentació de comptes.

Article 7. Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui la Fundació s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits que estableixi la legislació vigent.

Article 8. Si la Fundació rep béns sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar-se a la dotació o han d'aplicar-se directament a la realització dels fins fundacionals.

#### Capítol VI. Patronat

Article 9. La representació, el govern i l'administració de la Fundació corresponen al Patronat, que podrà nomenar un Consell d'Honor, un Gerent, o un Comitè de Direcció amb les facultats que resultin dels presents estatuts.

Article 10. Correspon especialment al Patronat:

- a) Representar la Fundació dins o fora de judici, en tota classe d'actes i contractes, i davant l'Administració i tercers, sense excepció. Així mateix, elaborar les normes i els reglaments complementaris dels estatuts, quan s'estimi procedent.
- b) Fer l'inventari i formular els comptes anuals.
- c) Operar amb caixes i bancs, inclòs el Banc d'Espanya, i altres entitats financeres per mitjà de qualsevol de les operacions permeses pel dret, com són obrir comptes bancaris, fer-ne el seguiment i cancel·lar-los; contractar préstecs i crèdits, amb garanties —incloses les hipotecàries o les pignoratícies— o sense; gestionar descomptes de lletres de canvi, rebuts i altres documents de gir; efectuar dipòsits de diners, valors i altres béns, i concertar operacions financeres i bancàries.
- d) Donar i rebre immobles, béns i serveis; concertar i rescindir contractes laborals i d'arrendament.
- e) Nomenar apoderats generals o especials que representin la Fundació en totes les seves actuacions, amb les facultats necessàries i pertinents en cada cas, amb excepció de les que per llei siguin indelegables; poder conferir els oportuns poders amb facultat de substitució, si escau, i revocar-los en la data i forma que estimi procedent. Així mateix, inscriure aquests actes en el Registre de Fundacions.
- f) Constituir i dissoldre el Consell d'Honor i nomenar els seus membres per un període de quatre anys reelegibles indefinidament.

- g) Constituir i dissoldre els Serveis que estimi pertinents i nomenar i cessar els seus membres.
- h) Conservar els béns i drets que integrin el patrimoni de la Fundació i mantenir-ne la productivitat, segons els criteris financers i d'acord amb les circumstàncies econòmiques, i, a aquests efectes, adquirir, alienar i gravar béns mobles i immobles.
- i) Vetllar perquè s'acompleixi la finalitat fundacional, la realitat de la dotació i la destinació a favor dels beneficiaris dels fruits, les rendes i els béns de què disposa la Fundació.

Totes les facultats esmentades s'entenen sense perjudici de l'obtenció de l'autorització del Protectorat sempre que sigui legalment preceptiva.

Artícle 11. El Patronat està format per un mínim de 10 persones i un màxim de 20. La composició del Patronat és la següent:

- El President de l'Associació de Pares d'Alumnes del col·legi Paideia.
- El Vicepresident de l'Associació de Pares d'Alumnes del col·legi Paideia.
- El Secretari de l'Associació de Pares d'Alumnes del col·legi Paideia.
- El Director del centre docent Paideia de Barcelona.
- Tres patrons designats per l'Assemblea General de l'Associació de Pares d'Alumnes del Col·legi Paideia a proposta de la seva Junta Directiva.
- Tres patrons designats pel consell escolar del centre docent Paideia, de Barcelona.

El Patronat podrà designar d'un a vuit patrons més amb el vot favorable de  $\frac{2}{3}$  parts dels membres del Patronat.

El Consell d'Honor podrà designar un o dos patrons més una vegada hagi estat constituït pel Patronat.

Artícle 12. En l'hipotètic supòsit de produir-se l'extinció de l'associació, la supressió del consell d'honor, el tancament o cessament d'activitat del col·legi Paideia o en els supòsits de cessament, renúncia o incapacitació dels seus membres que no permetin l'adopció d'acords vàlids, serà el propi Patronat el que designarà els nous membres del Patronat reservats a aquestes institucions.

El càrrec de patró té una durada de quatre anys i és reelegible indefinidament.

07/2015



Fundació  **Paideia**

C/ Monnegre, 36-42  
08029. Barcelona  
Tel. 93.203.75.64

Els patrons que per qualsevol causa cessin abans de complir el termini pel qual van ser designats podran ser substituïts per nomenament de l'òrgan que va designar al patró cessant. La persona substituïda serà designada pel temps que falti perquè s'exhaureixi el mandat de patró substituït, però podrà ser reelegida per quatre anys indefinidament.

Article 13. El Patronat ha de designar, com a mínim, entre els seus membres un president, un vice-president, un secretari, un tresorer i els vocals.

Article 14. Per delegació permanent del Patronat corresponen al president i, si escau, al vicepresident, les facultats següents:

- Representar institucionalment la Fundació.
- Ordenar la convocatòria, fixar-ne l'ordre del dia i presidir, suspendre i aixecar les sessions del Patronat, així com dirigir les deliberacions.
- Decidir amb el seu vot de qualitat el resultat de les votacions en cas d'empat.
- La resta de facultats indicades en aquests estatuts i aquelles que li siguin expressament encomanades pel Patronat, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable.

El president és substituït, en cas d'absència o impossibilitat, pel vicepresident.

Article 15. El secretari convoca, en nom del president, les reunions del Patronat. Li correspon redactar les actes de les reunions, estendre certificats d'aquestes últimes i dels acords que s'hi prenen, amb el vistiplau del president, i de qualsevol llibres, documents o antecedents de la Fundació. Les actes poden ser aprovades pel Patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió.

Així mateix exerceix les altres funcions que són inherents al seu càrrec i li atribueixen aquests estatuts.

El secretari és substituït, en cas d'absència o impossibilitat, pel vicepresident i si aquests està substituït al president, per un membre del Patronat designat a aquest efecte

Article 16. Correspon al tresorer la cura i custòdia dels béns de la fundació, portar els llibres de comptabilitat i preparar els estats de comptes, la memòria i els balanços que el Patronat determini.

Article 17. El Patronat s'ha de reunir almenys dos cops a l'any, i, a més, sempre que sigui convenient a criteri del president o si ho requereixen una quarta part dels membres del Patronat. Les reunions han de ser convocades amb un mínim de deu dies d'antelació i queden vàlidament constituïdes quan hi concorren almenys la meitat més ú en primera convocatòria i el 50% en segona convocatòria.

Article 18. Els acords del Patronat s'adopten per majoria simple, llevat del nomenament de patrons que es farà amb el vot favorable de  $\frac{2}{3}$  parts dels membres de Patronat. Correspon un vot a cada patró present i no s'admeten delegacions. El vot del president té força diriment en cas d'empat.

El Patronat podrà acordar la possibilitat de prendre acords mitjançant l'emissió del vot per correspondència postal, comunicació telemàtica, per mitjà de videoconferència o d'altres mitjans de comunicació, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat. S'entén que l'acord s'adopta al lloc del domicili de la persona jurídica i en la data de recepció del darrer dels vots vàlidament emesos.

**Article 19.** El càrrec de patró és gratuït, però els patrons poden ser reemborsats de les despeses, degudament justificades, que l'exercici del càrrec els produeixi.

Els membres del Patronat que compleixen tasques de direcció, de gerència o d'administració poden ser retribuïts per l'exercici d'aquestes activitats en el marc d'una relació contractual, incloses les de caràcter laboral, sempre que les tasques de direcció, gerència i administració siguin diferents de les que implica el càrrec de patró i es compleixin els requisits que estableix l'article 332-10 de la Llei 4/2008, del Llibre III del Codi civil de Catalunya, amb l'autorització del Protectorat.

#### Capítol VII. El Gerent o el Comitè de Direcció

**Article 20.** El Patronat podrà nomenar, de forma excoent, un gerent (òrgan unipersonal) o un comitè de direcció (òrgan col·legiat) que hauran d'executar els acords del Patronat sense perjudici de les delegacions que aquest òrgan pugui fer. Els correspon la direcció administrativa de la Fundació: dirigir el personal i portar la comptabilitat. Tenen també totes les facultats que el Patronat els delega, si per llei no són indelegables.

**Article 21.** El comitè de direcció, com a òrgan col·legiat, està format per un mínim de 3 i un màxim de 5 persones, que prenen els acords per majoria simple.

Els càrrecs de gerent o de membre del comitè de direcció poden ser ocupats per patrons només si no concorren les circumstàncies a què fa referència l'article 332.2.1 de la Llei 4/2008, cas en què la relació laboral o professional s'ha d'articular mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen, les quals han de ser diferents de les pròpies del càrrec de patró, amb l'autorització prèvia del Protectorat.

El càrrec de gerent o de membre del comitè de direcció és retribuït, en els termes que es consideren adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions.

#### Capítol VIII. Consell d'Honor

**Article 22.** El Patronat podrà constituir un Consell d'Honor que serà un òrgan col·legiat consultiu integrat per persones físiques o entitats jurídiques que, pel seu interès i/o per la seva relació amb la finalitat de la Fundació o per la seva continua col·laboració professional, econòmica o de patrocini en les activitats de la Fundació siguin mereixedors d'una distinció molt especial i estiguin en condicions d'aportar la seva col·laboració.

El nombre de membres del Consell d'Honor serà com a mínim de 3 i el seu nomenament, que correspon al Patronat, durarà un període de 4 anys renovables indefinidament. El Consell d'Honor assignarà els càrrecs d'entre les persones nomenades.

Les seves funcions seran:



07/2015



Fundació  Paideia

C/ Monnegre, 36-42  
08029. Barcelona  
Telf. 93.203.75.64

- a) Aportar al Patronat iniciatives i opinions relacionades amb la finalitat de la Fundació.
- b) Emetre la seva opinió, al principi de cada exercici, sobre les activitats a portar a terme.
- c) Oferir el seu assessorament al Patronat, al Comitè de Direcció en les qüestions que li sotmetin.
- d) Nomenar, per majoria simple dels assistents, 2 membres del Patronat per un període de 4 anys reelegibles indefinidament.
- e) Qualsevol altre que el Patronat li delegui si per llei no és indelegable.

El President de la Fundació o qui el substitueixi, així com un membre del Comitè de Direcció, i el gerent, si existís el càrrec, poden assistir a les reunions del Consell d'Honor amb veu però sense vot.

Les reunions del Consell d'Honor seran vàlides quan siguin presents, com a mínim, tres dels seus membres. No s'admetrà la delegació a favor de cap altre membre del Consell. Els seus acords s'adoptaran per majoria simple dels assistents.

#### Capítol IX. Els Serveis

Article 23. El Patronat podrà constituir Serveis que seran òrgans col·legiats encarregats d'executar i duu a terme les activitats que el Patronat li hagi delegat.

El Patronat, per majoria simple dels seus membres, acordarà la constitució d'un Servei, la seva denominació, l'activitat o activitats a desenvolupar, el nombre de membres, les persones que el componen, la durada del càrrec, el règim intern de funcionament i li delegarà les competències administratives, fiscals, laborals, comptables, pedagògiques, assistencials, educatives, etc. que estimi oportunes per l'adequada gestió de l'activitat que ha de desenvolupar, sempre i quan aquestes no siguin indelegables per llei.

#### Capítol X. Conflicte d'interessos

Article 24. Cap membre integrant d'un òrgan de govern o consultiu de la Fundació pot intervenir en la presa de decisions o en l'adopció d'acords en els assumptes en què tingui un conflicte d'interessos amb la Fundació, bé personalment o mitjançant persones vinculades.

Els membres dels òrgans de govern de la Fundació afectats per un conflicte d'interessos tenen l'obligació de comunicar al Patronat, en el mateix moment de tenir coneixement, qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que tinguin o puguin tenir amb la Fundació.

Abans d'adoptar un acord en el qual hi pugui haver un conflicte entre un interès personal i l'interès de la Fundació, la persona afectada ha de proporcionar tota la informació rellevant i s'ha d'abstenir d'intervenir en la deliberació i la votació.

En aquesta votació serà necessari el vot de dos tercers parts dels membres del Patronat per aprovar l'acord i es comunicarà al Protectorat els termes i les circumstàncies especials de l'acord en un termini de trenta dies.

El patrons, el gerent, els membres del comitè de direcció, del consell d'honor i les persones que hi estiguin especialment vinculades no poden subscriure amb la Fundació, sense l'autorització prèvia del Protectorat, contractes de compravenda o arrendament de béns immobles o de béns mobles d'extraordinari valor, de préstec de diners, ni de prestació de serveis retribuïts. Tampoc podran participar en societats constituïdes o participades per la Fundació.

Els conflictes d'interessos, al marge de poder ser de caràcter econòmic, també poden ser de caire laboral, personals, pedagògics, assistencials, terapèutics, psicosocials, educatius, o de diagnòstic i per tant, inclouen la presa de decisions o l'adopció d'acords en aquests àmbits respecte beneficiaris, col·laboradors voluntaris o personal laboral de la Fundació que tinguin, o hagin tingut, vincles familiars, econòmics, laborals, tutelars o de dependència amb membres de la Fundació.

#### Capítol XI. Exercici econòmic

Article 25. L'exercici econòmic coincideix amb l'any natural i queda tancat el 31 de desembre. Anualment, i en relació amb el tancament de l'exercici, el Patronat, d'una manera simultània i que reflecteixi la imatge fidel del patrimoni de la Fundació, ha de formular l'inventari i els comptes anuals de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que en cada cas siguin aplicables.

*S*

Article 26. 1. Els comptes anuals formen una unitat i estan integrats per:

*S*

- a) el balanç de situació,
- b) el compte de resultats,
- c) el compte d'estat de situació de canvis en el patrimoni net,
- d) el compte d'estat de situació de fluxos en efectiu i
- e) la memòria, en la qual s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, i s'han de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals i concretar el nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut, com també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

07/2015



Fundació  **Paideia**

C/Montnegre,36-42  
08029. Barcelona  
Telf. 93.203.75.64

2. El Patronat ha d'aprovar dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici els comptes anuals, els quals ha de presentar en la forma prevista legalment al Protectorat de la Generalitat de Catalunya per al seu dipòsit en el termini de 30 dies a comptar de la seva aprovació.
3. El Patronat ha d'aprovar i presentar, en relació amb les inversions financeres temporals que realitzi en el mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.
4. Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa quan es donen les circumstàncies legalment previstes.

Encara que no es produeixin les circumstàncies legalment previstes perquè els comptes s'hagin de sotmetre a una auditoria, si una tercera part dels patrons la demana per raons justificades, perquè considera que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la Fundació que aconsella que es dugui a terme, s'ha de convocar una reunió del Patronat en el termini màxim d'un mes a comptar de la petició, a fi d'acordar de forma motivada la realització o no-realització de l'auditoria de comptes sol·licitada. Si no es convoca el Patronat en el termini indicat o si, un cop convocat amb aquesta finalitat, s'acorda no dur a terme l'auditoria, els patrons interessats poden adreçar la seva petició al Protectorat, d'acord amb el que estableix l'article 332.8.4 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

#### Capítol XII. Modificació

Article 27. Per modificar aquests estatuts és necessari l'acord de 3/5 parts dels membres del Patronat, el qual ha de tenir en compte l'interès de la Fundació i la voluntat fundacional. La modificació requereix també l'aprovació del Protectorat.

#### Capítol XIII. Fusió, escissió i extinció

Article 28. Per fusionar o escindir aquesta entitat és necessari l'acord de 3/5 parts dels membres del Patronat. La fusió s'ha d'adoptar per acord motivat del Patronat de totes les fundacions interessades i requereix l'aprovació del Protectorat. L'escissió s'ha d'adoptar per acord motivat del Patronat i també requereix l'aprovació del Protectorat.

Article 29. Per extingir aquesta entitat és necessari l'acord de 3/5 parts dels membres del Patronat. L'extinció, excepte en els casos establerts en la legislació vigent, s'ha d'adoptar per acord motivat del Patronat i requereix l'aprovació del Protectorat.

#### Capítol XIV. Destinació del patrimoni

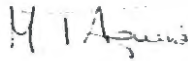
Article 30. L'extinció de la Fundació determina la cessió global de tots els actius i passius, la qual han de dur a terme el Patronat i les persones liquidadores que es nomenin o, si escau, el Protectorat. Aquesta cessió global, un cop determinats




l'actiu i el passiu, i amb l'autorització prèvia del Protectorat, es destinarà preferentment a la "Associació de Pares d'Alumnes del Col·legi Paideia" i subsidiàriament, a altres entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a aquesta fundació sempre que aquestes entitats siguin entitats beneficiàries del mecenatge segons el que estableixi la legislació fiscal aplicable.

En el cas que no es pugui fer una cessió global caldrà procedir a la liquidació dels actius i els passius, i donar a l'haver que en resulti l'aplicació establerta en l'apartat anterior.

Barcelona, 4 de novembre de 2015.



Sig. Sra. Maria Teresa Aguilà Planelles  
Secretària



Sig. Sr. Josep Maria Matinero Garcés  
Vist-i-plau President

